

Tegevuste detailne kirjeldus perioodil 01.01.2025–31.12.2026

Tegevus 2.1. Integreeritud sotsiaal- ja tervishoiuteenuste arendamine

Alategevus 2.1.1. SCIROCCO hindamine

2024. aastal loodi koordineerimismudeli rakendamiseks koostöövõrgustik. Koostöövõrgustikku kuuluvad: Politsei- ja Piirivalveamet, Ida-Virumaa maakonna haiglad, esmatasandi tervisekeskused, perearstid, kiirabi, sotsiaal- ja tervisevaldkonna teenuseosutajad. 2024. aasta alguses hinnati SCIROCCO küpsusmudeliga kõiki Ida-Virumaa kohalikke omavalitsusi (edaspidi KOV) koos koostöövõrgustikuga, et tuvastada valmisolek piirkonnas liikuda parema koordineerituse ja teenuste integreerituse suunas, ning 2026. aastal toimub kordus hindamine, et võrrelda kuidas valmisolek ja olukord on vahepeal muutunud.

Kordushindamise eesmärk on välja selgitada teenuste osutamise senise süsteemi ulatuslikuma integreerimisega kaasnevad mitme tasandilised muudatused. Olemasolevad rollid tuleb ümber mõtestada ja vajaduse korral lisada uusi, tööprotsessid ja tööpraktika võivad vajada kohandamist. Välja tuleb töötada lahendused, mis toetavad nii meeskondade vahelist kui meeskondade ülest koostööd ja infovahetust.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Scirocco hindamise hanke ette valmistamine	01.01.2025–31.12.2026	01.09.2026–19.09.2026
Scirocco hindamise teostaja leidmine ja lepingu sõlmimine	01.01.2025–31.12.2026	22.09.2026–10.10.2026
Ida-Virumaa koostöö võrgustiku (sh KOV) hindamine	01.01.2025–31.12.2026	13.10.2026–28.11.2026

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2024)	Sihttase (2026)	Selgitus
Väljundnäitaja	Scirocco hindamine on tehtud	1	2	Tegevuse tulemusel on kaardistatud kitsaskohad ja välja töötatud lahendused. Muutuste analüüsimiseks viiakse läbi korduv hindamine

				aasta vahehindamist	pärast
--	--	--	--	------------------------	--------

Alategevus 2.1.2. Piirkondliku paindlikkusega rakendatava inimesekeskse hoolekandaja tervishoiusüsteemi koordinatsioonimudeli väljatöötamine.

2024. aastal töötati välja koordinatsioonimudel, et vähendada kompleksse abivajadusega inimeste ja nende lähedaste koormust asjaajamisel sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas. Välja töötatud mudeli eesmärk on pakkuda kompleksse abivajadusega inimestele õigeaegset ja nende vajadustele vastavat abi, toetades seeläbi võimalikult kaua kodus keskkonnas toimetulekut, ning koguda senisest paremini infot sotsiaal- ja tervishoiuteenuste osutamise puuduste (puuduvad teenusekohad, teenuste saamise järjekorrad, regionaalsed erinevused praktikas jne) ja toimiva praktika kohta.

Teenuse kiireks ja kvaliteetseks käivitamiseks kaasatakse kompetentsikeskusena SA Viljandi Haigla, kes omab vastavat kogemust analoogsete projektide elluviimisel, on näidanud häid tulemusi oma maakonnas sarnaste teenuste kasutuselevõtul ning piirkondliku võrgustiku käivitamisega. Kompetentsikeskuse ülesandeks on aidata IVOLil, oma senist kogemust kasutades, välja töötada hoolduskoordinatsiooni teenuse standard ja osutamisega seonduv dokumentatsioon, koolitada tervisejuhte ja pakkuda neile mentorlust ning tuge kogu projekti kestel. Kompetentsikeskuse tegevuste elluviimiseks sõlmib IVOL SA Viljandi Haiglagaga koostöölepingu.

Samuti on kompetentsikeskuse ülesandeks aidata Ida-Viru maakonna võrgustikke riskirühmade tuvastamisel, tegevus- ja tulemusmöödikute kasutuselevõtul ning meeskonnatöö arendamisel tervikuna. Antud ülesande täitmiseks sõlmib Sotsiaalministeerium (SoM) SA Viljandi Haiglagaga vastava lepingu.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Hoolduskoordinaatorite ja võrgustikujuhtide leidmine sh ametijuhendi koostamine (IVOL)	01.01.2025–31.12.2027	20.01.2025–14.03.2025
Hoolduskoordinaatorite väljaõpe (SA Viljandi Haigla)	01.01.2023–31.12.2027	17.03.2025–30.05.2025
Hoolduskoordinatsiooni teenuse sisu ja protsessi kirjeldus (SA Viljandi Haigla)	01.01.2023–31.12.2027	01.01.2025–31.12.2025
Inimesekeskse hoolekandaja tervishoiusüsteemi koordinatsioonimudeli kohandamine arvestades Ida-Virumaa spetsiifikat	01.01.2023–31.12.2027	01.01.2025–31.12.2027
Võrgustikujuhtide väljaõpe (SA Viljandi Haigla)	01.01.2023–31.12.2027	17.03.2025–30.05.2025
Riskigruppi kuuluvate inimeste tuvastamine (SoM)	01.01.2023–31.12.2027	01.02.2025–01.06.2027
Hoolduskoordinatsiooni rakendamiseks vajalik dokumentatsioon	01.01.2023–31.12.2027	01.01.2025–01.06.2027

Koordinatsioonimudeli rakendamise seotud koolitused võrgustikupartneritele	01.01.2023–31.12.2027	01.01.2025–31.12.2027

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastatel (2024–2025)	Sihttase (2027)	Selgitus
Väljundnäitaja	Inimesekeskne hoolekande- ja tervishoiusüsteemi koordinatsioonimudel on väljatöötatud ja kohandatud Ida-Virumaa maakonna jaoks	0	1	Teine hindamine võiks olla aasta pärast esimest, et oleks mõistlik aeg muutusi analüüsida.

Alategevus 2.1.3. Hoolduse koordinatsioonimudeli rakendamine Ida-Virumaal

Tulenevalt välja töötatud mudelist jagatakse maakond kaheks sotsiaal- ja tervishoiusektori koostööpiirkonnaks – Narva piirkond ja Kohtla-Järve piirkond. Mõlemas piirkonnas on moodustatud koostöövõrgustikud, kuhu kuuluvad selle piirkonna KOV-id, aktiivravihaiгла ja esmatasandi tervisekeskused. Nende töö edasiseks arendamiseks ja juhtimiseks palgatakse võrgustikujuhid, kelle ülesandeks on koostöövõrgustikke laiendada ja pidada võrgustiku osaliste (kontaktide ja teenuseinfo) andmebaasi, aidata võrgustikul kokku leppida tegevus- ja tulemuseesmärgid, korraldada nende regulaarne jälgimine, kommunikeerida hoolduskoordinatsiooni võimalusi kogukonnale (koduleht ja teavituskampaania) ning kaasata kõiki osapooli hoolduskoordinatsiooni teenuse osutamise parendamisse ja uute piirkonnale vajalike võrgustikuteenuste väljatöötamisse.

Hoolduskoordinatsioon on esimene piirkonnas rakendatav oluline võrgustikuteenus, kus teevad aktiivset koostööd piirkonna KOV-id, perearstiabi teenuse osutajad ja haiglavõrgu haiglad. Projekti raames sõlmib IVOL lepingu kahe maakonnas tegutseva riikliku haiglavõrgu haiglaga – SA Ida-Viru Keskhaigla ja SA Narva haiglaga. Nimetatud haiglad võtavad tööle tervisejuhid, kes asuvad tööle erinevatesse piirkonna esmatasandi tervisekeskustesse ja haiglasse ning varustab nad tarvilike töövahenditega (sh tarkvaraga, mis võimaldab tehtavat tööd dokumenteerida ja kõigil osapooltel tarvilikku meeskonnatööd teha). Esmatasandi tervisekeskustes tööle asuvate tervisejuhtide peamine ülesanne on koostöös perearsti ja tema meeskonnaga ning KOV sotsiaaltöötajatega tagada kompleksse vajadusega inimestele vajalik (edaspidi sihtrühm) tugi ja toimetulek kodukeskkonnas. Haiglates tööle hakkavate tervisejuhtide peamine ülesanne on sihtrühma toetamine liikumisel haiglaravilt kodusele ravile eesmärgiga vältida haiglas viibimist sotsiaalsel põhjustel, ära hoida välditavaid rehospitalseerimisi, ning anda abivajavad patsiendid sujuvalt üle esmatasandi spetsialistidele

Sihtrühmaks on eeskätt eakamad inimesed, kellel on mitu kroonilist (metaboolne triaad) organsüsteemi haigust ning sotsiaalsed probleemid, mille tulemusel on toimetulek kodus ilma täiendava toeta raskendatud. Riskirühma leidmiseks kasutatakse abistava infona Tervisekassa andmebaasi, mis võimaldab hinnata inimese haiglasse sattumise riski. See annab võimaluse ka hoolduskoordinatsiooni teenuse proaktiivseks osutamiseks.

Hoolduskoordinatsiooni teenuse osutamise dokumenteerimiseks ja meeskonnatöök kasutavad haiglad oma infosüsteemi, millele projekti käigus tellitakse lisaarendus, mis võimaldab kaasata ka sotsiaalvaldkonda, hinnata abivajadust ja koostada tervisejuhtidel inimesekeskseid personaalseid plaane, mis sisaldavad nii tervise- kui sotsiaalvaldkonna eesmärgid, soovitusi, juhiseid ja tegevusi. Vajaliku arenduse hankimiseks sõlmib IVOL haiglatega lepingu ja haiglad ise hangivad ning implementeerivad tarviliku tarkvara koos nõutavate turvalahendustega. Kompetentsikeskus nõustab IT arenduse tellimist ja väljatöötamist.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Koostöölepingu ettevalmistamine ja sõlmimine haiglatega	01.01.2023–31.12.2027	20.01.2025–14.02.2025
Tervisejuhtide ametijuhendite väljatöötamine	01.01.2023–31.12.2027	20.01.2025–14.02.2025
Tervisejuhtide värbamine ja tööle vormistamine	01.01.2023–31.12.2027	14.02.2025– 31.03.2025
Hoolduskoordinatsiooni teenuse rakendamine	01.01.2023–31.12.2027	31.03.2025–31.12.2026

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastatel (2024–2025)	Sihttase (2027)	Selgitus
Väljundnäitaja	Hooldus Koordinatsioonimudel on võetud rakendusse Ida-Virumaa maakonnas.	0	1	Hooldus Koordinatsioonimudel on võetud rakendusse Ida-Virumaa maakonnas.

Tegevus 2.2. Teadmiste, oskuste ja motivatsiooni suurendamine

Alategevus 2.2.1. Motivatsioonisüsteemi loomine piirkonda tööle tulevatele sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna töötajatele

Tegevuse eesmärk on koostöös partneritega välja töötada sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas töötavatele spetsialistidele motivatsioonisüsteem (sh töökoha õppe), mis soodustab spetsialisti valima oma töö- ja elukohaks Ida-Viru maakonna. Tegevuse raames viiakse läbi turunduskampaaniad ja motivatsiooniüritusi nii sotsiaal- kui tervisevaldkonnas. Turunduskampaania eesmärgid on tutvustama maakonna tervise ja sotsiaalvaldkonna asutusi, läbi mille meelitada tööle puuduvaid spetsialiste.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Kitsaskohtade kaardistamine. Teavitustegevused ja valdkonna organisatsioonide kaasamine (nt infopäevad, töölaud, arutelud)	01.11.2022–31.12.2027	01.01.2025–28.02.2025

Turunduskampaania põhimõtete koostamine.	01.11.2022–31.12.2027	01.03.2025–31.03.2025
Turunduskampaaniate läbiviimine	01.11.2022–31.12.2027	01.04.2025–31.12.2025
Motivatsiooniürituste põhimõtete koostamine ja tegevuste kokkuleppimine koos tervise- ja sotsiaalvaldkonna organisatsioonidega.	01.11.2022–31.12.2027	01.04.2025–30.04.2025
Motivatsiooniürituste läbiviimine	01.11.2022–31.12.2027	01.05.2025–31.12.2026

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2024)	Sihttase (2025-2026)	Selgitus
Väljundnäitaja	Maakonnas on toimunud turunduskampaaniat ja motivatsiooni üritused	0	4	

Alategevus 2.2.2. Sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna uute töötajate üldise kvalifikatsiooni taseme tõstmine ja erioskuste õpetamine spetsialiseerunud spetsialistidele.

Tegevuse käigus töötatakse koostöös eri osapooltega välja sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonda tööle tulevatele uutele spetsialistidele koolituspakett (sh tööpõhine õpe), mis soodustab spetsialisti valima oma töökohaks Ida-Viru maakonna. Tegevuse sihtrühmaks on sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna töötajad, asjaomased ametnikud KOV-idest, era- ja mittetulundussektorist. Eritähelepanu pööratakse teenustele, mille osutamiseks on Ida-Viru maakonnas keeruline leida kvalifitseeritud töötajaid või töötajaid on puudu.

Toetatakse teadmiste ja oskuste tekkimist piirkonda uute tööle tulevatele sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnatöötajatele, et toetada piirkonnas senisest tõhusamalt riskiolukorras olevate abivajajate teenuste tagamise võimekust ja kvaliteedi parandamist. Tegevuse raames pakutakse sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonda tulevatele spetsialistidele koolitusi ja õpetatakse täiendavaid erioskusi ning võimestatakse piirkonna tervise- ja hoolekandetasutusi, et parandada teenuste kvaliteeti ja leida potentsiaalseid uusi töötajaid.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Vajalike koolituste kaardistamine	01.11.2022–31.12.2027	01.04.2025–31.12.2026
Koolitusprogrammi kokkupanek	01.11.2022–31.12.2027	01.05.2025–31.12.2026
Koolituste läbiviimine	01.11.2022–31.12.2027	01.05.2025–31.12.2026

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2024)	Sihttase (2025–2026)	Selgitus

Väljundnäitaja	Koolitatud spetsialistide arv	0	50	Koolitused toimuvad iga aastast jooksvalt vastaval vajadusele
----------------	-------------------------------	---	----	---

Alategevus 2.2.3. Ida-Virumaa kohalike omavalitsuste olukorral, võimalustel ja vajadustel põhineva jätkusuutliku ning soolist võrdõiguslikkust ja võrdsete võimaluste (sh ligipääsetavuse) edendamist toetava koolitus-, nõustamis- ja tugisüsteemi loomine ja rakendamine

Ida-Virumaa KOV-ide otsustajate ning poliitikakujundajate ja -rakendajate soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste edendamise alase võimekuse parandamiseks viiakse 2023–2028 ellu pilootprojekt, mille raames luuakse rätseplahendusel põhinev, Ida-Virumaa KOV-ide olukorda, võimalusi ja vajadusi arvestav ja jätkusuutlik koolitus-, nõustamis- ja tugisüsteem (sh töövahendid ja võrgustik), mis toetab soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste (sh ligipääsetavuse) süstemaatilist ja eesmärgistatud edendamist Ida-Virumaa KOV-ides ning seeläbi kohaliku tasandi meetmete ja tegevuste paremat sihitamist ja kvaliteeti, samuti ressursside säästlikumat ja tulemuslikumat kasutamist.

Seoses õiglase üleminekuga eelanalüüsitakse tegevuse raames Ida-Viru peamisi soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise probleeme, millega KOV-id peavad eelkõige arvestama enda teenuste arendamisel või pakkumisel. Eelanalüüs selgitab välja ka KOV-i otsustajate, poliitikakujundajate ja -rakendajate teadlikkuse, hoiakud, valmisoleku ja ressursid soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise edendamiseks.

Koolitatakse Ida-Virumaa kaheksa KOV-i otsustajaid ning poliitikakujundajaid ja -rakendajaid soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste edendamise teemal eesmärgiga suurendada nende teadlikkust: 1) soolistel jm tunnustel põhineva ebavõrdsuse ilmingutest, nende põhjustest ja tagajärgedest; 2) võrdsete võimaluste ja soolise võrdõiguslikkuse edendamise, sh soolõime vajalikkusest ja kasust ning 3) KOV-ide rollist ja edendamise kohustusest. Samuti aidatakse koolitustega kaasa soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise põhimõtete arvestamise oskuste parandamisele kohaliku elu korraldamises.

Nõustamistegevuste raames aitavad soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste (sh ligipääsetavuse) eksperdid kohaliku tasandi poliitikakujundajatel ja -rakendajatel läbimõeldult, sisuliselt ja süsteemselt edendada soolist võrdõiguslikkust ja võrdseid võimalusi pilootprojekti valitud arengukavade, programmide, meetmete ja õigusaktide eelnõude väljatöötamisel ja rakendamisel.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Olukorra kaardistus (sh KOV ja valdkonna organisatsioonide kaasamine) ja eelanalüüsi läbiviimine	01.11.2022–31.12.2027	01.01.2025–31.05.2025
Koolituste läbiviimine KOVides	01.11.2022–31.12.2027	01.06.2025–31.12.2026
Nõustamistegevused	01.11.2022–31.12.2027	01.12.2025–31.12.2026
Tugisüsteem	01.11.2022–31.12.2027	01.06.2025–31.12.2026

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2024)	Sihttase (2025–2026)	Selgitus

Väljundnäitaja	Koolitatud spetsialistide arv	0	100	Koolitused toimuvad iga aastaselt vastaval vajadusele
----------------	-------------------------------	---	-----	---

Alategevus 2.2.4. Kogukonnas pakutavate teenuste kvaliteedi parandamine

Tegevusega tagatakse sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas töötavatele spetsialistidele ligipääs uutele võrgustikukoolitustele ja sekkumistele koos vajalike tööjuhiste, hindamisinstrumentide ja meetodikatega, mis aitab omakorda piirkondlikult ühtlustada abivajajale pakutava toe kvaliteeti. Tegevuse abil pakutakse sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas töötavatele spetsialistidele koolitusi, õpetatakse täiendavaid erioskusi, et parandada teenuste kvaliteeti. Tegevuse sihtrühmaks on sotsiaal-, tervishoiuvaldkonna töötajad.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Vajalike koolituste kaardistamine	01.11.2022–31.12.2027	01.01.2025–31.01.2025
Koolitusprogrammi kokkupanek	01.11.2022–31.12.2027	01.01.2025–31.12.2026
Koolituste läbiviija leidmine ja lepingu sõlmimine	01.11.2022–31.12.2027	01.01.2025–31.12.2026
Koolituste läbiviimine	01.11.2022–31.12.2027	01.01.2025–31.12.2026

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2024)	Sihttase (2025–2026)	Selgitus
Väljundnäitaja	Koolitatud spetsialistide arv	318	550	Koolitused toimuvad iga aastaselt vastaval vajadusele

Tegevus 2.3. Innovatsiooni- ja tugiteenuste arendamine

Innovatsiooni- ja tugiteenuste arendamiseks korraldatakse avatud voor, et arendada ja pakkuda Ida-Virumaal sotsiaal- ja tervishoiuteenuseid ning parandada poliitikakujundamise kvaliteeti. See tähendab nii uudsete lahenduste väljatöötamist ja testimist kui ka uute tehnoloogiate, platvormide jms rakendamist (nt innovatsiooniprogrammi algatamine ja elluviimine uudsete lahenduste, koostöövormide ja teenuste arendamise projektide ellukutsumiseks, teadus- ja arendustegevuse toetamiseks ja rahastamiseks) sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas.

Eesmärk on luua ja arendada sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas uuenduslikke lahendusi ning suurendada kohalike omavalitsuste võimekust sotsiaalteenuste arendamisel, et tagada parem teenuste kvaliteet ja kättesaadavus

KOV-le antakse sihitatud toetust innovaatiliste lahenduste rakendamiseks täisealiste hoolekande teenuste pakkumisel, sealhulgas teenuste osutamisega seotud personalikulude või mobiilsete lahenduste pakkumisega seotud kulude katmiseks.

Toetatakse uuenduslike lahenduste väljatöötamist ja kasutuselevõttu mis:

1. Arendavad täisealiste tervishoiu- ja sotsiaalteenuseid kohalikul tasandil

2. Suurendavad KOVide võimekust teenuste arendamisel ja pakkumisel
3. Parandavad teenuste kvaliteeti ja kättesaadavust
4. Arvestavad täisealiste abivajadust erinevates eluetappides

Projekti tegevuste elluviimise periood on 24 kuud ning see algab toetuslepingu sõlmimisest või lepingus nimetatud hilisemast ajast.

Taotleja:

KOV-le antakse sihitatud toetust, mis võimaldab piloteerida ja välja arendada valdkonnaülest koordinatsiooni toetavaid innovatiivseid sekkumisi, mis aitavad vähendada vanemaealiste kukkumise riski kodus keskkonnas (näiteks Heaolumeistri teenus). Ennetavate meetmete rakendamine aitab vähendada põlevkivisektorist vabanenud omastehooldajate hoolduskoormust, tagades neile kindlustunde lähedase turvalisuse osas ning võimaldades tööturule naasmist täiskoormusega.

Sekkumiste all mõeldakse teenuseid kombinatsioonis nõustamise ja abivahenditega (sh infotehnoloogilised abivahendid). Sekkumiste mõju tuleb hinnata läbi eel- ja järelhindamise. Sekkumiste aruanne peab sisaldama sekkumiste mõju analüüsi.

Projekti tegevuste elluviimise periood on 24 kuud ning see algab toetuslepingu sõlmimisest või lepingus nimetatud hilisemast ajast, aga hiljemalt kahe kuu jooksul lepingu sõlmimisest.

Sekkumised, mis aitavad vähendada vanemaealiste kukkumise riski kodus keskkonnas

Taotlejaks saab olla kohalik omavalitsus, mis vastab järgmistele tingimustele:

1. *Omavalitsuse eelarves on kinnitatud vahendid uuenduslike tegevuste rahastamiseks tegevuse toimumise aastal või volikogu on esitanud sellekohase kinnituskirja.*
2. *Omavalitsuse eelarvestrateegias on kinnitatud vahendid innovaatiliste sotsiaalteenuste jätkusuutlikuks pakkumiseks.*
3. *Omavalitsus on läbinud avaliku sektori innovatsiooni-, koosloome- või kaasamisprotsesside konsultatsiooni või koolituse ning esitab selle kohta IVOLile tõendi.*

Märkus: Koosloome põhimõte on keskne uuenduslike teenuste loomisel, kuna see tagab klientide ja teiste oluliste osapoolte otsese osaluse teenuste arendamise protsessis, võimaldades luua paremini vajadustele vastavaid teenuseid.

Toetatavad tegevused

Väljakutsetel põhineva kodukeskkonna eakate kukkumise ennetamise ja kukkumise tagajärgede leevendamise teenuse väljatöötamine ja testimine. Testitav teenus peaks sisaldama minimaalselt järgmisi elemente: kodukeskkonna turvalisuse hindamine, lihtsama kohandamisteenuse pakkumine, keerukama kohandamisvajaduse osas nõustamine ja füüsilist osavust nõudvates töodes abi osutamine eakatele inimestele. Samuti võib teenus sisaldada kukkunud inimese abistamist sh abivajadusest teavitamist ja võimaliku abivajaduse märkamisest teavitamist.

Abikõlblikud kulud:

Abikõlblikud kulud on sekkumise väljatöötamise ja teenuse osutamisega seotud kulud, sh infotehnoloogilised abivahendid, tööjõukulud, ekspertide kaasamise kulud, ruumidega seotud

kulud, seminari- ja koolituskulud, transpordikulud, info- ja kommunikatsioonitehnoloogiate kulud, avaliku kommunikatsiooni kulud, administreerimise kulud.

Maksimaalne toetus taotluse kohta on 100 000 eurot.

Taotlusvoor

Toimub üks jooksev taotlemise voor: avatakse 1. oktoobril 2025.

Taotlusvooru eelarve on: 800 000 eurot

Taotluste menetlus ja lepingute sõlmimine

1. Ida Virumaa Omavalitsuste Liit (IVOL) teavitab taotlemise võimalusest kodulehel vähemalt viis kalendripäeva enne taotlemise algust. IVOL : <https://ivol.ee/uhiskondlikku-muutust-toetavate-sotsiaal-ja-tervishoiuteenuste-arendamine-ida-virumaal>
2. Taotlemine on avatud kuni vahendite ammendumiseni.
3. KOV esitab toetuse saamiseks IVOLile digitaalselt allkirjastatud taotluse e-posti aadressil ivol@ivol.ee märksõnaga „Kodukeskkonna eakate kukkumise ennetamine”. Taotluse kättesaamise kohta saadetakse kinnitus taotluses märgitud e-posti aadressil. Koos taotlusega esitatakse tegevuste eelarve, eelarve seletuskiri ja tõendid tingimuste täitmise kohta.
4. Taotluse menetlemise aeg on 30 tööpäeva taotluse IVOLile esitamisest arvates.
5. IVOL kontrollib, kas toetuse andmise tingimused on täidetud.
6. Toetus määratakse, kui toetuse andmise tingimused on täidetud.
7. Kui toetuse andmise tingimused on täidetud ja vastab tingimustele, IVOLi juhatus kinnitab nimekirja määratud toetuse kohta koos saajate nimekirjaga.
8. IVOL sõlmib toetuse määramisel KOViga toetuse kasutamise lepingu (edaspidi leping). Täpsemad abikõlblikkuse, toetuse kasutamise ja väljamaksmise tingimused sätestatakse lepingus.
8. IVOL edastab lepingu KOVile allkirjastamiseks. Kui KOV ei allkirjasta lepingut kümne tööpäeva jooksul selle kättesaamisest arvates, loetakse, et KOV on toetusest loobunud.